

Protacon Code of Conduct

Kaikkien Protacon-konsernin yritysten, (jäljempänä Protacon), tärkein tehtävä on kehittää ja pitää yllä menestyvää liiketoimintaa, arvostaa asiakkaitaan sekä huolehtia vakaasta taloudesta.

Protacon kantaa sille kuuluvan vastuun kaikissa määräysvallassaan olevissa asioissa. Kannamme vastuun henkilöstöämme ja liikekumppaneitamme sekä koko yhteiskuntaa kohtaan. Periaatteet toiminnassamme:

- Sitoudumme harjoittamaan liiketoimintaa tinkimättömän rehellisesti ja eettisesti.
- Noudatamme lakeja ja määräyksiä, jotka ovat voimassa niissä maissa, joissa toimimme.
- Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja tiedostamme velvollisuutemme ottaa nämä oikeudet huomioon toimissamme henkilöstöämme ja yhteiskuntaa kohtaan. Tämä sitoumus käsittää myös alkuperäiskansojen oikeuksiin liittyvät toimet.
- Olemme valmiita avoimeen keskusteluun kaikkien niiden kanssa, joihin liiketoimintamme vaikuttaa.

Pyrimme vaikutusvaltamme puitteissa varmistamaan, että hankkeissamme noudatetaan tinkimättömästi Protaconin eettisen ohjeiston Code of Conductin periaatteita.

Vastuamme työnantajana

Keskinäiselle kunnioitukselle ja arvostukselle perustuva vankka ja tiivis yhteistoimintasuhde koko henkilöstön kanssa on Protaconille ensiarvoisen tärkeää. Henkilöstömme työehdot täyttävät vähintään kansallisen lainsäädännön ja asianomaisten ILO:n sopimusten asettamat minimivaatimukset.

- Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön ja sitoudumme sen jatkuvaan kehittämiseen.
- Tarjoamme jokaiselle yhtäläiset mahdollisuudet rotuun, väriin, sukupuoleen, kansallisuuteen, uskontoon, etniseen taustaan tai muuhun erityispiirteeseen katsomatta. Emme salli syrjintää tai häirintää.
- Tarjoamme henkilöstölle ja muille Protaconin kanssa toimiville henkilöille kanavan ilmoittaa mahdollisista epäilyistä väärinkäytöksistä siten, että niiden asianmukainen käsittely ja toimenpiteet ovat mahdollisia ilman pelkoa kostosta.
- Kunnioitamme henkilöstömme oikeutta muodostaa ammattiyhdistyksiä tai liittyä niihin kansallisten lakien mukaisesti.
- Tarjoamme henkilöstölle koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, jotka tukevat heidän nykyisiä tai tulevia tehtäviään.
- Emme palkkaa alle 15-vuotiaita emmekä vanhempia henkilöitä, jotka eivät täytä paikallisen lain mukaista alaikärajaa.
- Emme teetä pakkotyötä, emmekä käytä orjatyövoimaa tai muunlaista ei-vapaaehtoista työvoimaa työmaillamme.

Liiketoimintamme etiikka

Emme suvaitse korruptiota, lahjontaa ja epärehellistä kilpailua rajoittavia toimia jotka vääristävät markkinoita ja estävät taloudellista, sosiaalista ja demokraattista kehitystä.

- Emme toimi voimassaolevan kilpailulainsäädännön vastaisesti.
- Emme pyydä tai hyväksy suoraan emmekä välillisesti asiatonta maksua tai muuta vastiketta, jonka tarkoituksena olisi houkutella meidät toimimaan periaatteittemme vastaisesti.
- Kaikki taloudelliset tapahtumat kirjaamme kirjanpitoomme oikein, paikallisen hyvän kirjanpitotavan mukaisesti ja noudatamme kaikessa konsernin raportoinnissa IFRS-standardeja sekä asiaan liittyviä ohjeita ja määräyksiä.
- Meillä on tietoteknisten prosessien ja järjestelmien valvontajärjestelmä, jotta voimme varmistaa riittävän tietosuojan asiakkaillemme.

Ympäristö

Protacon on sitoutunut toimimaan aloitteellisesti ympäristön huomioon ottamisessa kaikilla tasoilla.

- Ylläpidämme organisaatorakenteita, johtamisjärjestelmiä, menettelytapoja ja koulutussuunnitelmia, jotka takaavat vähintään lain, säädösten ja standardien mukaisen toiminnan.
- Noudatamme jatkuvan parantamisen periaatetta. Kytkemme ympäristöasioiden hallintaan koko työvoimamme mukaan lukien alihankkijat, kumppanit ja muut kiinnostuneet tahot.
- Tavoitteenamme on jatkuvasti vähentää projektimme, tuotteidemme ja palveluidemme koko elinkaaren aikaista ympäristökuormitusta.